

Assicurazione in caso di perdita del posto di lavoro a partire dai 58 anni



Perdere il lavoro è un duro colpo, soprattutto per i lavoratori più anziani. Finora la fase successiva prevedeva anche l'uscita dalla cassa pensione. Il legislatore ha risposto rendendo possibile la prosecuzione della previdenza professionale su base volontaria dal 1° gennaio 2021. Previs Previdenza offre un'ulteriore flessibilità, poiché il salario AVS da assicurare può essere fissato più basso, traducendosi in minori contributi.

Nella primavera del 2019 il Parlamento ha approvato la revisione della legge sulle prestazioni complementari all'assicurazione per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità (LPC). Ciò ha ripercussioni sulla previdenza professionale; l'art. 47a LPP disciplina la continuazione dell'assicurazione in caso di perdita del posto di lavoro a partire dai 58 anni.

Il nuovo articolo di legge persegue i seguenti obiettivi: da un lato, le persone interessate che vengono licenziate poco prima del pensionamento devono essere in grado di mantenere il livello della previdenza professionale. Dall'altro, ciò ha lo scopo di evitare che, in un secondo tempo, abbiano bisogno di prestazioni complementari.

Dal 1.1.2021 Previs Previdenza offre la continuazione dell'assicurazione in caso di perdita del posto di lavoro. Cerchiamo di fare chiarezza rispondendo alle seguenti domande:

Chi può continuare a essere assicurato nella previdenza professionale?

Gli assicurati di Previs che perdono il posto di lavoro dopo il compimento dei 58 anni, ossia il cui rapporto di lavoro viene sciolto dal datore di lavoro, possono stipulare una continuazione dell'assicurazione entro 30 giorni. Finora la situazione successiva a una perdita del posto di lavoro si presentava come segue: Previs riconosce i 58 anni come età pensionabile. Se l'uscita da Previs si veri-

fica a causa della perdita del posto di lavoro, ossia senza che la prestazione d'uscita possa essere trasferita a una nuova cassa pensione, la persona assicurata riceve da Previs una rendita di vecchiaia. Previa consultazione, l'aver di vecchiaia capitalizzato può essere trasferito anche su un conto di libero passaggio e per il momento non è esigibile alcuna rendita presso Previs. Tuttavia, non è più neanche possibile fruire di una rendita successivamente, a meno che la persona disoccupata non trovi nuovamente un'occupazione.

Quale piano di previdenza e quale salario sono validi ai fini della continuazione dell'assicurazione?

Le persone assicurate volontariamente possono scegliere in quale forma deve essere continuato il piano di previdenza esistente presso il precedente datore di lavoro. Ci sono due possibilità:

- Assicurazione delle rendite d'invalidità e per superstiti nonché delle rendite di vecchiaia
- Assicurazione delle rendite d'invalidità e per superstiti

Il piano di previdenza del precedente datore di lavoro per l'assicurazione di rischio e la soluzione di risparmio non possono essere modificati. Tuttavia, Previs consente un'ulteriore flessibilità che va oltre le disposizioni legali: il salario AVS assicurato può essere adeguato alle esigenze e alle possibilità

finanziarie della persona assicurata volontariamente. Gli adeguamenti portano poi a nuovi contributi e prestazioni, che sono indicati nel certificato d'assicurazione. Un adeguamento salariale è possibile una volta all'anno, rispettivamente l'1.1. dell'anno successivo.

Chi paga i contributi?

Nella continuazione dell'assicurazione, la persona assicurata volontariamente, oltre ai contributi del lavoratore, è tenuta a versare anche i contributi del datore di lavoro, vale a dire il 100% del totale dei contributi. A seconda della soluzione previdenziale scelta, questi includono:

- Contributi di rischio e di risparmio nonché costi amministrativi
- Contributi di rischio e costi amministrativi

Nel caso di un risanamento della cassa di previdenza, la persona assicurata in caso di contributi di risanamento si fa carico solo della quota del lavoratore.

Quando termina la continuazione dell'assicurazione?

Nel migliore dei casi, quando la persona assicurata trova nuovamente un'occupazione. La prestazione d'uscita viene quindi trasferita alla cassa pensione del nuovo datore di lavoro. Oppure la continuazione dell'assicurazione termina con il pensionamento che, come detto, può avvenire anche anticipatamente a partire dall'età di 58 anni. In questo caso la prestazione di vecchiaia può essere percepita

sotto forma di rendita, di capitale o di fruizione parziale di rendita e capitale. Inoltre, la persona assicurata volontariamente ha la possibilità di disdire in qualsiasi momento la continuazione dell'assicurazione con effetto dalla fine del mese.

Se la continuazione dell'assicurazione è durata per **più di due anni**, le prestazioni di vecchiaia vengono versate solo sotto forma di rendita. Inoltre, a partire da questo momento, la prestazione d'uscita non può più essere utilizzata per un prelievo anticipato o per la costituzione in pegno per proprietà d'abitazioni (PPA). Per contro, i prelievi anticipati PPA già effettuati possono essere rimborsati e i riscatti nella previdenza professionale possono continuare a essere effettuati.

Riassumendo

La continuazione dell'assicurazione permette alle persone assicurate interessate di pianificare meglio la loro previdenza in futuro e di continuare a percepire la prestazione di vecchiaia, in un secondo momento, sotto forma di rendita. Si tratta di un grande vantaggio rispetto al modello attuale.

Il regolamento di previdenza di Previs tratta la continuazione dell'assicurazione in diversi articoli. Il regolamento è disponibile all'indirizzo www.previs.ch/regolamenti.

La vostra persona di riferimento è a completa disposizione in caso di domande o eventuali calcoli.